

## **MOTIVASI MERUPAKAN FAKTOR TERKUAT DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN**

**ANGGA KUSUMA**

(Pembimbing : DR. Sih Darmi Astuti, M.Si)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201302955@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Penelitian yang dilakukan mengambil obyek pada Kospin Jasa Semarang. Tujuan penelitian ini yaitu untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan, pelatihan kerja terhadap disiplin kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan Kospin Jasa Semarang. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Kospin Jasa Semarang, yang berjumlah 54 karyawan. Jenis data ini adalah data primer. Metode pengumpulan data adalah kuesioner. Alat analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan terlebih dahulu diuji dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Hasil analisis menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh tertinggi terhadap kinerja karyawan, pelatihan kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja, disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja, kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja. Namun, penelitian ini tidak dapat membuktikan bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dikarenakan beberapa karyawan masih belum merasa bahwa pimpinan mereka sudah baik dan adil. Selain itu penelitian ini juga tidak dapat membuktikan bahwa pelatihan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, dimana beberapa karyawan masih merasa bahwa pelatihan kerja yang diberikan oleh Kospin Jasa belum dapat memberikan pengetahuan yang cukup

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

## **MOTIVATION IS STRONGEST FACTOR IN INCREASING EMPLOYEE PERFORMANCE**

**ANGGA KUSUMA**

(Lecturer : DR. Sih Darmi Astuti, M.Si)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201302955@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

This study take the object at Kospin Jasa Semarang. The purpose of this study is to examine and analyze the effect of work motivation, leadership, job training on work discipline that affects employee performance of Kospin Jasa Semarang. The population and sample in this study were employees Kospin Jasa of Semarang, which amounted to 54 employees. The data type is the primary data. Data collection method is questionnaire. Data analysis tool that used is multiple linear regression by first tested with validity test and reliability test. The result of the analysis shows that work motivation has the highest influence on employee performance, job training has influence to work discipline, work discipline has influence to employee performance, work motivation has influence to work discipline, leadership has influence to work discipline. However, this study can not prove that leadership has influence on employee performance, this is because some employees still do not feel that their leadership is good and fair. In addition, this study also can not prove that job training has influence on employee performance, where some employees still feel that job training provided by Kospin Jasa has not been able to provide sufficient knowledge

**Keyword** : Work Motivation, Leadership, Job Training, Work Discipline, and Employee Performance